

๐๑๗ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ธรรมวิทย์ พลแก้ว ผกก.สภ.อุบลราชธานี เป็นประธานการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่

๑.การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทราบ ก่อนทำแบบประเมินวัดการรับรู้

๓.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินเกี่ยวกับมาตรการ กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี

ตำรวจภูธรเอราวัณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผลรวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจภูธรเอราวัณ และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยมีผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเอราวัณด้วยทุกครั้ง

๒.ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบการประเมินและระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกายมีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจและสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับสินบน ทرفย์สิน หรือผลประโยชน์ต่างๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยวิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สวป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สวป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง

๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบพิเศษ	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของทางราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับของบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติ	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี การใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลากำหนดมีความเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.สภ.ภูหลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง

	ดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครอบคลุม ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ จอรงาวัว วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่กักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดีและการมีพฤติการณ์เป็นคนกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไต่ถามหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ	
๗.ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสารหลักบาน ที่ต้องจัดเตรียมารขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ หรือสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ลดอุปสรรคลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๔.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.ส.ภ.หลวง จ.ส.ต.ชนเดช พิมลเอก อักษร ผบ.หมู่ ป. ส.ภ.หลวง
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สว.ป.ส.ภ.หลวง ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. ส.ภ.หลวง

๙.การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตตานง สุจริตของผู้บริหารการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของราชการ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.ท.อิสรพงษ์ วงษา สวป.สภ.ภูหลวง จ.ส.ต.ชนเดช พิมลเอก อักษร ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
------------------------------	--	---

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -ข้าราชการที่ย้าย-เข้า -ข้าราชการที่ลาออก	เจ้าหน้าที่งานกำลังพล
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	-เพิ่มข่าวประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย	- ส.ต.ท.สุรัชย์ ชื่นรักษา
0๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	-เพิ่มการปฏิบัติรายงานต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่แก่ประชาชน	-จ.ส.ต.ธนเดช พิมลเอกอักษร
0๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	-อัปเดตคู่มือ ข้อกำหนดที่มีมาใหม่เพื่อให้ศึกษาได้ง่าย	-เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
0๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	--อัปเดตคู่มือ ข้อกำหนดในการที่มีมาใหม่เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาและทำความเข้าใจ	-เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน
0๖ E-Service	-เพิ่มช่องทางบริการและเพิ่มคำแนะนำสำหรับผู้ให้บริการให้ทราบถึงวิธีเข้าใช้งาน ผ่านแอป และ POLICE CAER	- ด.ต.อาคม เทวตา
0๗ สถิติผลการดำเนินงาน	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนและได้ไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	-เจ้าหน้าที่ธุรการคดีและธุรการจราจร
0๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	-เพิ่มเติมปรับปรุง อำนาจหน้าที่ บทบาท และผลการดำเนินงานกิจการ กต.ตร.	-ด.ต.อาคม เทวตา
0๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนและนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	-ส.ต.ท.สุรัชย์ ชื่นรักษา
0๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนและนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	-เจ้าหน้าที่ธุรการการเงิน
0๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนและนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ	-เจ้าหน้าที่ธุรการ กบ.

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
------	---	--------------

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
๐๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	-เพิ่ม ช่องทางติดต่อหลายๆ ช่องทาง เพื่อให้สามารถร้องเรียน ได้หลายช่องทางและเป็นความลับ	-เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน
๐๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีดำรวจ	-จัดทำป้าย ประ กาศ แสด ง เจตนาธรรมณ์ที่ชัดเจนและกำชับ เจ้าหน้าที่ทุกคน	-เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	-เฝ้าระวังติดตามการรับสินบนของ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	-เจ้าหน้าที่ทุกคน
๐๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ เพื่อให้ไม่มีการรับสินบน	-เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน
๐๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	-จัดทำแผนมาตรการยกระดับ ความโปร่งใส ประเมินติดตาม และรายงานปัญหา เพื่อปรับปรุง หาแนวทางแก้ไขร่วมกัน	-ด.ต.อาคม เทวตา
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	-เพิ่มการรายงานผลที่ชัดเจนเพื่อ นำไปเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับ ทราบ การมีส่วนร่วม ในการ ต่อต้านการรับสินบน	-ด.ต.อาคม เทวตา
๐๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	-จัดหมวดหมู่เพื่อให้เข้าใจต่อการศึกษา	-เจ้าหน้าที่ธุรการกำลังพล

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ของสถานี	-มีการจัดทำและบริหารเว็บไซต์หลักของสถานี	ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง
ปรับปรุงข้อมูลและพัฒนาเว็บไซต์	-เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลเว็บไซต์ของสถานี มีความรู้ ในการพัฒนา และลงข้อมูล	ด.ต.อาคม เทวดา ผบ.หมู่ ป. สภ.ภูหลวง

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานในการประเมิน ITA และ การมอบหน้าที่	-การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานใน การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการให้เป็นรูปธรรม -มีการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบจัดทำข้อมูล สาธารณะ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ชัดเจนโดยให้มีผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นปัจจุบัน	-การออกคำสั่งแต่งตั้ง ให้ งานอำนวยการ เป็น ผู้รับผิดชอบ -การจัดทำข้อมูลสาธารณะ แต่ละด้าน ให้ หัวหน้าแต่ละ สายงานเป็นผู้ควบคุม ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	-มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ ผู้รับผิดชอบข้อมูลสาธารณะในแต่ละวัน -สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.ภูหลวง และ คณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ

กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



พ.ต.อ.ธรรมวิทย์ พลแก้ว ผกก.สภ.ภูหลวง ร่วมแถวเคารพธงชาติกล่าวคำปฏิญาณ และอบรมข้าราชการทุกสัปดาห์เพื่อเน้นย้ำการทำงานที่สุจริตและโปร่งใส เพื่อให้เกิดความน่าเชื่อถือของสถานีตำรวจภูธรภูหลวง



พ.ต.อ.ธรรมวิทย์ พลแก้ว ผกก.สภ.ภูหลวง ดำเนินโครงการชุมชนยั่งยืนพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านยาเสพติดและต่อต้านการรับสินบนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้เกิดความน่าเชื่อถือและเชื่อมั่นในสถานีตำรวจภูธรภูหลวง

