



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายอำนวยการ สก.ภูหลวง จว.เลย โทร.๐๔๒ - ๘๗๙๐๗๔

ที่ ๐๐๑๙(ลย).(๑๐)๑๑/ -

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผกก.สก.ภูหลวง

ตามที่ สก.ภูหลวง ได้มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ในการเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการรับสินบนและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม สุจริต และกำหนดกระบวนการในการกำกับให้มีการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในหน่วยงาน และภายนอก ตลอดจน เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

งานอำนวยการ สก.ภูหลวง ได้รวบรวมผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินงานกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ท.

(มังกร สอนอัน)

รอง ผกก.ป.สก.ภูหลวง

- ทราบ

กำชับหัวหน้าสายงานทุกสายงาน ให้เข้มงวดกวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สก.ภูหลวง เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.อ.

(ณัฐวุฒิ พูลเจริญ)

ผกก.สก.ภูหลวง

๖ ก.พ.๒๕๖๘

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานอำนาจการ		
การจัดซื้อ จัดจ้าง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๒.กระบวนการรับเงินและออกใบเสร็จเงินค่าธรรมเนียมหรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายกำหนด นำส่งล่าช้า เป็นต้น	๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	
สายงานป้องกันปราบปราม		
ตรวจสอบการแจ้งเบาะแสการลักลอบเล่นการพนัน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการ ปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ	๑.ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ ๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ ๓.จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ
๒.ปราบปรามจับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมาย	๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน	๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
๓.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจคน ยาเสพติด	๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	
๔.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน		

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานจราจร		
การตั้งจุดตรวจ	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.ตรวจพบการกระทำความผิด	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล	ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
๒.เจ้าหน้าที่จราจรออกใบสั่งจับกุมหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.	๒.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ	วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผลและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ
ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร	๓.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน	จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่าง
๓.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับเรียก	๔.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้มีความ	การปฏิบัติงาน
รับเงินค่าปรับเงินเกินกว่ากฎหมายกำหนด	๕.ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรและใบเสร็จ ว่าถูกต้องตรงกันหรือไม่	ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM กับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน มีความถูกต้อง ตามระเบียบ
	๖.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด	ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร และใบเสร็จ ถูกต้องตรงกัน
	๗.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน ต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
สายงานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.มีการเรียกผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ
๒.การสืบสวนเพื่อหาพยานหลักฐาน	๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคน รับทราบ

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
สถานีตำรวจภูธรภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสืบสวน		
การใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการรับสินบน ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการรับสินบน เช่น กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของ เจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่
สายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวกธรรมในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.การปล่อยตัวชั่วคราว ๒.การดำเนินการเกี่ยวกับการเข้าถึงพยานหลักฐาน ๓.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด ๔.สอบปากคำผู้ต้องหา เพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด	๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสาระบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.กำชับให้ปฏิบัติตามประมวล กฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจ เกี่ยวกับคดี ลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่เกี่ยวข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติ การรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนำได้มาของพยานหลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ	๑.หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด ๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตามระยะเวลาที่กำหนด ๓.ผู้กำกับหรือหัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผล ความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/ สำนวน ทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน ๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนต่อหน้าที่ของเจ้าหน้าที่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
 สถานีตำรวจภูธรภูหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
สายงานสอบสวน		
การอำนวยความสะดวก ในการสอบสวน	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
	๔.กำชับให้แจ้งผลความคืบหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ ทราบทั่ว ๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติผู้ได้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด ๖.มีช่องทางและ ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่ พบเห็นการกระทำผิด ของเจ้าหน้าที่	พ.ต.อ.  (อนุรักษ์ พูลเจริญ) ผกก.สภ..ภูหลวง ๖ ก.พ. ๒๕๖๘



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ที่ ๒๔๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและ เกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๔. รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๕. สารวัตรป้องกันและปราบปรามสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ |
| ๖. รองสารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
- การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี
- ผลักดันให้สถานีตำรวจ ภูธรอุบลราชธานี ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตการรับสินบน ในทุกสายงาน
- รองสารวัตรสารวัตรฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี รวบรวมผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรอุบลราชธานี ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(อนุรักษ์ พูลเจริญ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรภูหลวง

ภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



สายงานอำนาจการ

วันนี้ (๑๒ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ พูลเจริญ ผกก.สภ.ภูหลวง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.มังกร สอนอัน ผกก.ป.สภ.ภูหลวง ประชุมชี้แจงข้อราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรภูหลวง โดยได้ กำชับให้ ข้าราชการสายงานอำนาจการ และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยจัด ให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง บนพื้นที่สาธารณะและให้ปฏิบัติ ตามระเบียบฯ พัสด





สายงานป้องกันปราบปราม

วันนี้ (๑๓ ก.พ.๒๕๖๗) เวลา ๑๑.๐๐ น. โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ พูลเจริญ ผกก.สภ.ภูหลวง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ณัฐนนท์ คำแก้ว สวป.สภ.ภูหลวง ประชุมชี้แจงข้อราชการตำรวจในสังกัดสายงาน ป้องกันปราบปราม โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาใน ปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



สายงานจราจร

วันนี้ (๑๔ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น.โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ พูลเจริญ ผกก.สภ.ภูหลวง ได้มอบหมายให้ พ.ต.พ.ต.ท.ณัฐนนท์ คำแก้ว สวป.สภ.ด่านซ้าย ประชุมชี้แจงข้อราชการตำรวจสายงานจราจร โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ



สายงานสอบสวน

วันนี้ (๑๕ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๓.๓๐ น.โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ พูลเจริญ ผกก.สภ.ภูหลวง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.คมเดช สุวรรณชาติ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ภูหลวง ประชุมชี้แจงข้อราชการตำรวจ สายงานสอบสวนกำชับหัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนดให้ พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอ สำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการหรือหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด แจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินการ ให้กับผู้ ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวน ตามกรอบระยะเวลาการดำเนินการ โดย กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแล การปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างใกล้ชิด กำกับติดตามการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด



สายงานสืบสวน

วันนี้(๑๗ ก.พ.๒๕๖๘) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ณัฐวุฒิ พูลเจริญ ผกก.สภ.ภูหลวง ได้มอบหมายให้ พ.ต.ท.ธิตีพงศ์ กุลเทียนประดิษฐ์ สว.สส.สภ.ภูหลวง ประชุมชี้แจงข้อราชการข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ สอดส่องดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด โดยให้มีการกำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

